

# 中共宿州学院委员会文件

党委〔2017〕28号

---

## 关于印发《中共宿州学院委员会 宿州学院 2017年工作重点》的通知

各党总支，各单位（部门）：

《中共宿州学院委员会 宿州学院 2017年工作重点》已经2017年3月17日校党委会审议通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

  
中共宿州学院委员会  
2017年3月21日

# 中共宿州学院委员会 宿州学院

## 2017 年工作要点

2017 年学校工作的总体要求是：深入学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会与习近平总书记系列重要讲话特别是习近平总书记视察安徽重要讲话精神，以及省委第十次党代会精神，牢固树立和贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，积极践行“五大发展行动计划”，坚持稳中求进，内涵发展，以立德树人为根本，以改革创新为动力，以提升质量为中心，以服务地方为导向，以抓好党建为保证，加快推进地方应用型高水平大学建设，促进学校事业发展实现新跨越，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

### 一、深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，切实加强学校党的建设

（一）认真贯彻落实党中央治国理政新理念新思想新战略。认真学习宣传贯彻党的十九大精神，制定学习方案，开展宣讲活动。深入开展习近平总书记系列重要讲话特别是视察安徽重要讲话精神和党中央治国理政新理念新思想新战略重大主题宣传教育。把习近平总书记系列重要讲话精神作为校院两级中心组理论学习的首要内容，并纳入教职工政治理论学习和干部培训计划。

积极推动习近平总书记系列重要讲话精神和党中央治国理政新理念新思想新战略进教材、进课堂、进头脑。

（二）加强宣传思想文化建设。深入学习贯彻全国、全省高校思想政治工作会议精神，召开全校思想政治工作专题会议，制定《宿州学院关于加强和改进新形势下思想政治工作的实施意见》等文件。组织开展培育践行核心价值观“主题季”活动，推进弘扬核心价值观“名师工作室”项目建设，精心组织纪念全民族抗战爆发80周年等宣传教育活动。严格落实党委意识形态工作责任制，加强阵地建设，牢牢把握意识形态工作领导权管理权话语权。建立健全大学生思想动态、舆情分析研判和问题处置工作机制，有效开展网上舆论引导和思想疏导。加强马克思主义学院建设。制定《宿州学院关于进一步繁荣发展哲学社会科学的实施意见》。加强和改进新闻宣传工作，进一步规范新闻发布与审核制度，启动对新闻网的全面升级改版；举行2017年对外宣传工作研讨会。推进特色大学文化建设，召开“网络文化工作”推进会，举办宿州学院第二届网络文化节。制订并实施优秀传统文化传承工程实施方案，组织开展优秀传统文化月主题活动；推进孝文化、高雅艺术进校园活动等。编纂年鉴（2016卷、2017卷）。

（三）全面加强学校党建工作。召开宿州学院党代会2016年年会。扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严格党内政治生活，落实好民主生活会、“三会一课”等党内生活制度。修订《宿

州学院二级学院党政联席会议制度》。建立党建工作例会制度。落实党建工作责任制，完善基层党组织书记抓党建工作述职评议考核制度，强化考核结果运用。扎实推进基层党支部标准化建设，选好配强党支部书记，发挥好基层党组织战斗堡垒作用。推进青年教师“双培工程”，规范发展党员程序，提高发展党员质量。做好对口支援萧县城阳村和扶贫点工作。做好统一战线、老干部和群团等工作。

（四）大力加强干部队伍建设。开展第四轮干部聘任工作，制订并严格执行《宿州学院中层领导干部轮岗交流实施办法（试行）》等制度，建立和完善干部选拔、培养、监督、考核制度。开展干部任期经济责任审计。完善学校后备干部队伍建设，制订《宿州学院中层后备干部培养选拔及任用管理办法（试行）》，建立干部年轻化工作机制。做好干部教育和培训工作，组织干部赴校外参加综合能力提升班，选派干部赴省委党校、省行政学院等地参加培训，举办处（科）级干部培训班4次。支持和鼓励中青年干部校内外挂职锻炼。

（五）深入推进党风廉政建设。全面加强党的纪律建设，深入推进“两个责任”贯彻落实，推动全面从严治党向基层延伸。持之以恒抓好作风建设。认真贯彻落实《中国共产党党内监督条例》，强化党内监督。坚持全面从严治党，深化巩固巡视整改及“管党治党宽松软问题”专项治理工作成果。制定《宿州学院党员干部谈话函询制度（试行）》。贯彻落实监督执纪“四种形态”，

强化党员干部的监督管理，加强对人财物等重点岗位和关键环节的监督检查。加强廉政风险防控，推进惩防体系建设，从源头预防和治理腐败。利用省廉政文化建设示范点平台，扎实推进廉政文化建设工作，加强党员干部党性教育、廉洁教育和警示教育。加强纪检监察队伍建设。

（六）扎实开展和谐校园建设。开展送温暖、维权帮扶、健康体检等活动，丰富教职工的业余文体生活。对家庭经济困难学生进行资助帮扶。完善绩效考核制度，修订完善《宿州学院绩效工资实施方案》《宿州学院劳务费管理暂行办法》，进一步规范绩效工资发放和劳务费管理工作。深入开展文明创建和双拥共建工作，争创市双拥优秀单位。建设平安校园，强化校园安全、公寓安全、食堂安全、危险化学品安全、消防安全等各类工作管理。扎实推进平安校园监控项目和门禁系统建设，落实安全责任区网格化管理，及时消除安全隐患，切实维护校园和谐稳定。

## 二、坚持发展为要，建设地方应用型高水平大学

### （一）深化教育教学改革，提高人才培养质量

1. 开展本科教学审核评估工作。制定本科教学审核评估评建工作方案；召开审核评估动员会；邀请专家解读《审核评估方案》，明确责任分工，抓好方案落实。

2. 完善教学质量保障体系。结合教育部《审核评估方案》，修订宿州学院教学质量保障体系和主要教学环节质量标准，加强体系运行管理与监测工作，促进质量标准的落实。修订完善教学

管理规章制度。编制并发布 2016-2017 学年度本科教学质量报告和艺术教育发展年度报告。

**3. 加强应用型学科专业建设。**根据国家“双一流”建设战略，制定《宿州学院重点学科建设管理办法》，遴选和培育 3 个校级重点建设学科；优化专业结构，积极申报与地方经济相适应的应用型专业；深化专业综合改革，加强一流专业建设，培育国家级、省级及校级特色专业和综合改革试点专业；遴选部分专业接受省本科专业评估，积极推进网络工程、机械设计制造及自动化专业认证工作，提升专业建设内涵。

**4. 推进人才培养模式改革。**执行 2016 版人才培养方案，实施专业教育与创新创业教育有机融合、知识传授与能力培养有机融合、教学与科研生产有机融合的“三个融合”；落实实践教学、创新创业教育和大学生社会责任教育“三位一体”的应用型人才培养机制；深化教学内容、教学方法和实践教学改革，完善“三结合三层次”的实践教学体系，编制“三纲两书两标准两手册”材料。

**5. 深化创新创业教育改革。**完善创新创业教育课程体系，组织编写创新创业类课程校本教材，在全校 2016 级本科专业全面设置创新创业类必修课程。加强创新创业教育内涵建设和平台支撑，建设好专业实验室、虚拟仿真实验教学中心。加大省级创业学院建设力度，建设好创业实验室和训练中心和大学生创客空间。面向全校遴选创新创业类课程教学教师，做好培训工作，提

升培训质量。完善创新创业竞赛体系，大力支持师生参加“互联网+”“挑战杯”等各类竞赛。

**6. 大力提高教师教学水平。**开展第七届青年教师教学比赛、青年教师教案比赛、微课比赛等活动；选拔推荐优秀教师参加省级以上各类教学比赛，争取在获奖级别和获奖人次上有所突破。完善教师授课质量综合评价体系，加强评价结果应用，提高教师教学水平提高和教学精力投入。

## （二）抢抓内外发展机遇，加快建设高水平大学

**7. 大力推进地方应用型高水平大学建设。**认真贯彻落实安徽省《一流学科专业与高水平大学建设五年行动计划》，继续组织实施我校《地方应用型高水平大学建设方案》，安排2017年度建设任务。制定并出台《宿州学院高水平大学建设绩效考核奖励办法（试行）》，加大对地方应用型高水平大学项目建设的协调和推进力度，组织召开2016年度地方应用型高水平大学建设成果汇报会，开展年度检查，确保通过省教育厅组织的中期检查。积极做好硕士学位授权单位申报工作。

**8. 全面实施“十三五”规划。**开展学校“十三五”规划宣讲活动。坚持目标导向，把“十三五”规划年度目标和地方应用型高水平大学年度目标分解到二级单位年度工作任务中，在二级单位年度综合考核中强化对目标完成情况的考核，推进工作任务有效落实。召开年度重点工作和全面深化综合改革工作推进会，定期对各项改革进程进行检查评估，落实考核制度，建立激励机制，

确保“十三五”规划和各项改革举措落到实处，取得实效。

### （三）实施人才强校战略，提升师资队伍水平

**9. 做好人才引进工作。**创新人才招聘方式，建立人才引进激励机制，制定《宿州学院公开招聘人员实施办法》。坚持引育结合，大力推进“博士化工程”，新增博士15-20名，其中引进不低于8名；遴选首批“大泽学者”。组织好省级以上各类人才项目的遴选申报工作，争取获得1-2名省学术技术带头人及后备人选。

**10. 强化教师培养培训。**加强师德师风建设，开展第二届优秀教师、优秀教育工作者评选工作。继续实施“青年教师教学能力提升工程”，促进青年教师快速成长。做好新任教师岗前培训和教师资格认定工作。加强双能型教师队伍建设，认定40名左右“双能型”教师。组织100名左右教师赴企事业单位实践锻炼。做好现有5个“教师应用能力发展工作站”的建设和检查工作。做好首批专业带头人任期考核和第二批专业带头人遴选工作。做好第一批“双能型”团队结项验收、第二批“双能型”团队中期检查和第三批“双能型”团队遴选工作。

**11. 完善人事管理制度。**制定《宿州学院2017年机构设置方案》，稳步推进第四轮岗位设置与聘任管理。出台《宿州学院二级单位目标管理实施方案》，形成有效的约束和激励机制。实施编制周转池制度，重新核定岗位设置职数和岗位结构比例，努力缓解中高级职称职数紧张的状况。实施教师系列副高级职称校内自主评审。



#### （四）深入推进协同创新，提升科研服务水平

**12. 完善协同创新机制。**健全市校协同创新机制，进一步落实学校与宿州市、有关区（县）校地合作项目。依托“宿州区域发展协同创新中心”，积极推进与高校、科研院所、企业、地方政府之间的战略合作关系，建立和完善开放合作的研究机制，实现协同创新，促进共同发展。

**13. 加强科研平台建设。**强化现有科研平台内涵，积极推进“煤矿水害防治”、“城乡一体化”、“光电信息材料与新能源器件团队”、纳米实验室、安徽省农业生态大数据工程实验室—宿州实验室等科研平台、智库建设，筹建新的科研平台。

**14. 提升科研工作水平。**修订省级财政科研项目资金管理办法。做好科研项目申报，提升科研项目申报的数量及层次，力争获批国家级项目 1-2 项，省厅级项目 50 项。争取国家发明专利授权 10-15 项。

#### （五）加强学生指导与服务，提高学生综合素质

**15. 促进学生全面发展。**以立德树人为根本任务，全面做好学生教育管理服务工作。完善学生管理制度，强化学生思想教育，加强学生日常管理，开展文明养成教育。开展学风建设提升年活动，强化学生课堂纪律督导，落实学生学习预警制度；树立先进典型，发挥榜样引领示范作用，扎实推进优良学风建设。力求“精准资助”，实现家庭经济困难学生资助全覆盖。加强学生心理健康教育，促进学生健康成长。鼓励和支持学生积极参加省级、国

家级各类竞赛，多获奖、获大奖；开展大学生社会实践活动，办好形式多样的校园文化活动；加强辅导员队伍建设，全面提升学生教育、管理、服务和水平。

**16. 做好招生就业工作。**制定《2017年招生工作实施方案》，加强招生宣传，提高我校媒体声誉；实施“阳光工程”，做好对口招生、专升本招生考试录取工作；开拓就业市场，挖掘有效岗位，推进高质量就业基地建设；发布2017年毕业生就业质量年度报告；做好2018年预毕业生就业信息库建设工作。

#### （六）加强对外交流合作，提升开放办学水平

**17. 拓展合作办学项目。**加强与“一带一路”沿线国家教育合作。实施与韩国高校的“3+1+2”本硕连读人才培养项目，申报与爱尔兰、韩国有关高校的合作办学专业，力争中外合作办学项目有所突破。

**18. 丰富交流合作形式。**全年选派30名左右教师赴国外高校及科研院所研修、访学；推广学生短期游学项目；积极开展国际性体育、文化交流，提高学校的国际知名度。

**19. 稳步发展继续教育。**稳步发展继续教育，进一步规范继续教育办学行为，归口管理各类非学历继续教育，制定并出台学校《非学历继续教育管理办法》《学历继续教育管理办法》等文件，为地方培养各类人才。

#### （七）完善管理体制机制，提升综合保障能力

**20. 完善内部治理体系。**坚持党委领导下的校长负责制，实

施民主管理，依法、依规、依章治校。充分发挥工会、教代会等机构的民主管理作用，召开四届一次教代会，推进二级教代会建设，出台《宿州学院二级教代会实施办法》，指导各二级学院在2017年底前建立二级教代会。落实《宿州学院章程》和《中共宿州学院委员会关于全面推进依法治校的实施意见》，提高师生运用法治思维和法治方式研究解决问题的能力，提高依法治校治教的水平。继续开展学校各项规章制度“立、改、废、释”工作，加强制度的合法性审查。加强内控建设，完善风险防控机制。出台《宿州学院中层领导干部经济责任审计实施办法》，做好2016年校长任期经济责任审计和中层干部离任经济责任审计等专项审计工作。出台《宿州学院预算执行考核暂行办法》，落实预算执行管理责任。

**21. 加强国有资产管理。**科学配置办学资源，盘活房产资源，出台《宿州学院西校区功能布局与资源整合初步方案》《宿州学院公共用房管理办法》《宿州学院腾空房分配办法》。制定《宿州学院科研仪器设备采购管理暂行办法》《宿州学院固定资产清查盘点制度》《宿州学院固定资产损坏赔偿制度》，做好教学科研仪器设备等废旧固定资产的处置工作，加大资产年终盘存力度。学生教材、学生公寓用品做到零库存。加强对大型仪器设备采购的可行性论证，推进大型仪器设备开放共享和绩效管理考核。规范做好政府采购项目和非政府采购项目的招投标工作。

**22. 推进基础设施建设。**开工建设3栋学生公寓，确保2017

年8月能有1栋公寓投入使用。完成一期工程道路管网工程建设，做好第四食堂初步设计和投资概算论证以及实践教学基地一期工程的前期手续，尽快开工建设。完善用地手续，办理东校区建设用地批准书。建设体育馆工程、实习实训楼周边道路及绿化工程。进一步加大实习实训楼、21号专家楼监管力度，力争5月底前竣工投入使用。推进数字化校园建设工程，改造升级校园网络。加强文献资源建设，优化文献资源结构。

**23. 加强后勤保障工作。**稳步推进后勤服务社会化改革，学生公寓、食堂、浴池、超市等实现服务外包。出台新的监管办法，加强对后勤引入企业的监管、服务和指导，切实提高后勤服务质量。做好西区图书馆、东校区学生公寓、教师周转房、实验室修缮改造。完成东校区图书馆、教学楼，实验楼、逸夫楼等安装空调线路改造和西校区道路管网环境改造施工项目。完成新建学生公寓物品购置工作。完善能耗监管平台建设，创建节约型校园，创建省级节水型示范单位，力争获得省级节能示范单位。

附件：宿州学院2017年工作要点任务分解表

附件

## 宿州学院 2017 年工作要点任务分解表

工作任务		工作内容	责任领导	牵头单位	协办单位
党建工作	(一) 认真贯彻落实党中央治国理政新理念新思想新战略	1. 认真学习宣传贯彻党的十九大精神，制定学习方案，开展宣讲活动	燕贵忠	宣传部	各单位
		2. 深入开展习近平总书记系列重要讲话特别是视察安徽重要讲话精神和党中央治国理政新理念新思想新战略重大主题宣传教育		宣传部	各单位
		3. 把习近平总书记系列重要讲话精神作为校院两级中心组理论学习的首要内容，并纳入教职工政治理论学习和干部培训计划		宣传部	组织部，各二级学院
		4. 积极推动习近平总书记系列重要讲话精神和党中央治国理政新理念新思想新战略进教材、进课堂、进头脑		宣传部	马克思主义学院，有关单位
	(二) 加强宣传思想文化建设	5. 深入学习贯彻全国、全省高校思想政治工作会议精神，召开全校思想政治工作专题会议，制定《宿州学院关于加强和改进新形势下思想政治工作的实施意见》等文件	燕贵忠	宣传部	各单位
		6. 组织开展培育践行核心价值观“主题季”活动，推进弘扬核心价值观“名师工作室”项目建设	燕贵忠	宣传部	有关单位
		7. 精心组织纪念全民族抗战爆发 80 周年等宣传教育活动；推进高雅艺术进校园活动	蔡红	团委	各二级学院
		8. 严格落实党委意识形态工作责任制，加强阵地建设，牢牢把握意识形态工作	燕贵忠	宣传部	各单位

党建工作		领导权管理权话语权				
		9. 建立健全大学生思想动态、舆情分析研判和问题处置工作机制,有效开展网上舆论引导和思想疏导	燕贵忠	宣传部	各单位	
		10. 加强马克思主义学院建设	蔡之让	马克思主义学院	宣传部	
		11. 制定《宿州学院关于进一步繁荣发展哲学社会科学的实施意见》	蔡之让	科技处	宣传部	
		12. 加强和改进新闻宣传工作,进一步规范新闻发布与审核制度,启动对新闻网的全面升级改版;举行2017年对外宣传工作研讨会	燕贵忠	宣传部	办公室、有关部门	
		13. 推进特色大学文化建设,召开“网络文化工作”推进会,举办宿州学院第二届网络文化节。制订并实施优秀传统文化传承工程实施方案,组织开展优秀传统文化文化月主题活动;推进孝文化进校园活动等			有关单位	
		14. 编纂年鉴(2016卷)	张莉	办公室	各单位	
	(三)全面加强学校党的建设		15. 召开宿州学院党代会2016年年会	陈国龙	组织部	办公室
			16. 扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化		组织部	各党总支
			17. 贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》,严格党内政治生活,落实好民主生活会、“三会一课”等党内生活制度		组织部	各党总支
			18. 修订《宿州学院二级学院党政联席会议制度》,抓好落实		组织部	各二级学院
			19. 建立党建工作例会制度		组织部	有关单位
			20. 落实党建工作责任制,完善基层党组织书记抓党建工作述职评议考核制度,强化考核结果运用		组织部	各党总支
			21. 扎实推进基层党支部标准化建设,选好配强党支部书记,发挥好基层党组织战斗堡垒作用		组织部	各党总支

		22. 推进青年教师“双培工程”，规范发展党员程序，提高发展党员质量		组织部	各党总支
		23. 做好对口支援萧县城阳村和扶贫点工作	陈国龙	工会	各有关单位
		24. 做好统一战线、老干部和群团等工作	陈国龙	组织部	宣传部、团委、 工会
党建工作	(四) 大力 加强干部队 伍建设	25. 开展第四轮干部聘任工作，制订并严格执行《宿州学院中层领导干部轮岗交流实施办法（试行）》等制度，建立和完善干部选拔、培养、监督、考核制度	陈国龙	组织部	纪委办、各有关 单位
		26. 开展干部任期经济责任审计	燕贵忠	审计处	各单位
		27. 完善学校后备干部队伍建设，制订《宿州学院中层后备干部培养选拔及任用管理办法（试行）》，建立干部年轻化工作机制	陈国龙	组织部	各有关单位
		28. 做好干部教育和培训工作，组织干部赴校外参加综合能力提升班，选派干部赴省委党校、省行政学院等地培训，举办处（科）级干部培训班 4 次		组织部	各有关单位
		29. 支持和鼓励中青年干部校内外挂职锻炼	陈国龙	组织部	各有关单位
	(五) 深入 推进党风廉 政建设	30. 全面加强党的纪律建设，深入推进“两个责任”贯彻落实，推动全面从严治党向基层延伸	燕贵忠	纪委办 办公室	组织部，各党总 支
		31. 持之以恒抓好作风建设	燕贵忠	纪委办 办公室	各党总支
		32. 认真贯彻落实《中国共产党党内监督条例》，强化党内监督	燕贵忠	组织部 纪委办	各党总支
		33. 坚持全面从严治党，深化巩固巡视整改工作成果	陈国龙	办公室	纪委办、有关单 位
		34. 深化巩固“管党治党宽松软问题”专项治理工作成果	陈国龙	组织部	纪委办、有关单 位
		35. 制定《宿州学院党员干部谈话函询制度（试行）》	燕贵忠	纪委办	组织部

		36. 贯彻落实监督执纪“四种形态”，强化党员干部的监督管理，加强对人财物等重点岗位和关键环节的监督检查；			纪委办 办公室	各单位
		37. 加强廉政风险防控，推进惩防体系建设，从源头预防和治理腐败			纪委办 办公室	各单位
		38. 利用省廉政文化建设示范点平台，扎实推进廉政文化建设工作，加强党员干部党性教育、廉洁教育和警示教育			纪委办	组织部、各有关单位
		39. 加强纪检监察队伍建设		陈国龙	组织部	纪委办
党建工作	(六) 扎实开展和谐校园建设	40. 开展送温暖、维权帮扶、健康体检等活动，丰富教职工的业余文体生活		燕贵忠	工会	各单位
		41. 对家庭经济困难学生进行资助帮扶		蔡红	学生处	各二级学院
		42. 完善绩效考核制度，修订完善《宿州学院绩效工资实施方案》《宿州学院劳务费管理暂行办法》，进一步规范绩效工资发放和劳务费管理工作		蔡之让	人事处	各单位
		43. 深入开展文明创建工作，巩固文明创建成果		燕贵忠	宣传部	各单位
		44. 深入开展双拥共建工作，争创市双拥优秀单位		李亮	保卫处	各单位
		45. 建设平安校园，强化校园安全、公寓安全、食堂安全、危险化学品安全、消防安全等各类工作管理				
		46. 扎实推进平安校园监控项目和门禁系统建设，落实安全责任区网格化管理，及时消除安全隐患，切实维护校园和谐稳定				
发展工作	深化教育教	1. 开展本科教学审核评估工作	制定本科教学审核评估评建工作方案；召开审核评估动员会；邀请专家解读《审核评估方案》，明确责任分工，抓好方案落实。	蔡之让	质评处	教务处、宣传部、各有关单位



	学改革，提高人才培养质量	2. 完善教学质量保障体系	结合教育部《审核评估方案》，修订宿州学院教学质量保障体系和主要教学环节质量标准，加强体系运行管理与监测工作，促进质量标准的落实。修订完善教学管理规章制度。编制并发布 2016-2017 学年度本科教学质量报告和艺术教育发展年度报告。	蔡之让	质评处	教务处、各有关单位
	深化教育教学改革，提高人才培养质量	3. 加强应用型学科专业建设	①根据国家“双一流”建设战略，制定《宿州学院重点学科建设管理办法》，遴选和培育 3 个校级重点建设学科。	蔡之让	科技处	教务处，有关二级学院
①优化专业结构，积极申报与地方经济相适应的应用型专业；②深化专业综合改革，加强一流专业建设，培育国家级、省级及校级特色专业和综合改革试点专业；③对照本科专业评估指标体系，开展省级专业评估工作；④积极推进网络工程、机械设计制造及自动化专业认证工作，提升专业建设内涵。			教务处		有关二级学院	
发展工作		4. 推进人才培养模式改革	①执行 2016 版人才培养方案，实施专业教育与创新创业教育有机融合、知识传授与能力培养有机融合、教学与科研生产有机融合的“三个融合”；②落实实践教学、创新创业教育和大学生社会责任教育“三位一体”的应用型人才培养机制；③深化教学内容、教学方法和实践教学改革，完善“三结合三层次”的实践教学体系，编制“三纲两书两标准两手册”材料。	蔡之让	教务处	各二级学院
		5. 深化创新创业教育改革	①完善创新创业教育课程体系，组织编写创新创业类课程校本教材，在全校 2016 级本科专业全面设置创新创业类必修课程。②加强创新创业教育内涵建设和平台支撑，建设好专业实验室、虚拟仿真实验教学中心。③加大省级创业学院建设力度，建设好创业实验室和训练中心和大学生创客空间。④面向全校遴选创新创业类课程教学教师，做好培训工作，提升培训质量。⑤完善创新创业竞赛体	蔡之让	教务处	团委，有关二级学院

			系，大力支持师生参加“互联网+”“挑战杯”等各类竞赛。			
		6.大力提高教师教学水平	①开展第七届青年教师教学比赛、青年教师教案比赛、微课比赛等活动；②选拔推荐优秀教师参加省级以上各类教学比赛，争取在获奖级别和获奖人次上有所突破。③完善教学管理规章制度，促进教学管理工作科学化。④完善教师授课质量综合评价体系，加强评价结果应用，提高教师教学水平提高和教学精力投入。	蔡之让	教务处	各二级学院
发展工作	抢抓内外发展机遇，加快建设高水平大学	7.大力推进地方应用型高水平大学建设	①认真贯彻落实安徽省《一流学科专业与高水平大学建设五年行动计划》，继续组织实施我校《地方应用型高水平大学建设方案》，安排2017年度建设任务。②制定并出台《宿州学院高水平大学建设绩效考核奖励办法（试行）》，加大对地方应用型高水平大学项目建设的协调和推进力度，组织召开2016年度地方应用型高水平大学建设成果汇报会，开展年度检查，确保建设成效，确保通过省教育厅组织的中期检查。	蔡之让	教务处	各有关单位
			①积极做好硕士学位授权单位申报工作。	蔡之让	科技处	教务处、有关单位
		8.全面实施“十三五”规划	①开展学校“十三五”总体规划宣讲活动。②坚持目标导向，把“十三五”规划年度目标和地方应用型高水平大学年度目标分解到二级单位年度工作任务中，在二级单位年度综合考核中强化对目标完成情况的考核，推进工作任务有效落实。③召开年度重点工作和全面深化综合改革工作推进会，定期对各项改革进程进行检查评估，落实考核制度，建立激励机制，确保“十三五”规划和各项改革举措落到实处，取得实效。	蔡红	发展规划处	办公室、教务处、人事处，有关单位

	实施人才强校战略，提升师资队伍水平  实施人才强校战略，提升师资队伍水平	9. 做好人才引培工作	①创新人才招聘方式，建立人才引进激励机制，制定《宿州学院公开招聘人员实施办法》。②坚持引育结合，大力推进“博士化工程”，新增博士 15-20 名，其中引进不低于 8 名；遴选首批“大泽学者”。③组织好省级以上各类人才项目的遴选申报工作，争取获得 1-2 名省学术技术带头人及后备人选。	蔡之让	人事处	有关单位
		10. 强化教师培养培训	①加强师德师风建设，开展第二届优秀教师、优秀教育工作者评选工作。	燕贵忠	宣传部	人事处、有关单位
			①继续实施“青年教师教学能力提升工程”，促进青年教师快速成长。②做好新任教师岗前培训和教师资格认定工作。③加强双能型教师队伍建设，认定 40 名左右“双能型”教师。组织 100 名左右教师赴企事业单位实践锻炼。④做好现有 5 个“教师应用能力发展工作站”的建设和检查工作。⑤做好首批专业带头人任期考核和第二批专业带头人遴选工作。⑥做好第一批“双能型”团队结项验收、第二批“双能型”团队中期检查和第三批“双能型”团队遴选工作。	蔡之让	人事处	各二级学院
发展工作	11. 完善人事管理制度	①制定《宿州学院 2017 年机构设置方案》，稳步推进第四轮岗位设置与聘任管理。②出台《宿州学院二级单位目标管理实施方案》，构建和逐步完善目标考核体系，形成有效的约束和激励机制。③实施编制周转池制度，重新核定岗位设置职数和岗位结构比例，努力缓解中高级职称职数紧张的状况。④实施教师系列副高级职称校内自主评审。	蔡之让	人事处	有关部门	

	深入推进协同创新，提升科研服务水平	12. 完善协同创新机制	①健全市校协同创新机制，进一步落实学校与宿州市、有关区（县）校地合作项目。②依托“宿州区域发展协同创新中心”，积极推进与高校、科研院所、企业、地方政府之间的战略合作关系，建立和完善开放合作的研究机制，实现协同创新，促进共同发展。	蔡之让	科技处	有关部门
		13. 加强科研平台建设	①强化现有科研平台内涵，积极推进“煤矿水害防治”、“城乡一体化”、“光电信息材料与新能源器件团队”、纳米实验室、安徽省农业生态大数据工程实验室—宿州实验室等科研平台、智库建设，筹建新的科研平台。	蔡之让	科技处	有关部门
		14. 提升科研服务水平	①修订省级财政科研项目资金管理办法。②做好科研项目申报，提升科研项目申报的数量及层次，力争获批国家级项目 1-2 项，省厅级项目 50 项。争取国家发明专利授权 10-15 项。	蔡之让	科技处	有关部门
	发展工作	加强学生指导与服务，提高学生综合素质	15. 促进学生全面发展	①完善学生管理制度，强化学生思想教育，加强学生日常管理，开展文明养成教育。②开展学风建设提升年活动，强化学生课堂纪律督导，落实学生学习预警制度；树立先进典型，发挥榜样引领示范作用，扎实推进优良学风建设。③完善学生资助体系，力求“精准认定”“精准资助”，实现家庭经济困难学生资助全覆盖。④加强学生心理健康教育，促进学生健康成长。⑤加强辅导员队伍建设，全面提升学生教育、管理、服务水平。	蔡红	学生处
			①鼓励和支持学生积极参加省级、国家级各类竞赛，多获奖、获大奖；开展大学生社会实践活动，办好形式多样的校园文化活动。	蔡红	团委	有关部门

		16. 做好招生就业工作	①制定《2017年招生工作实施方案》，加强招生宣传，提高我校媒体声誉；②实施“阳光工程”，做好对口招生、专升本招生考试录取工作；③开拓就业市场，挖掘有效岗位，推进高质量就业基地建设；④发布2017年毕业生就业质量年度报告；⑤做好2018年预毕业生就业信息库建设工作。	蔡红	招就处	有关部门
	加强对外交流合作，提升开放办学水平 加强对外交流合作，提升开放办学水平	17. 拓展合作办学项目	①加强与“一带一路”沿线国家教育合作。②实施与韩国高校的“3+1+2”本硕连读人才培养项目，申报与爱尔兰、韩国有关高校的合作办学专业，力争中外合作办学项目有所突破。	蔡红	国际交流与合作处	各二级学院
18. 丰富交流合作形式		①全年选派30名左右教师赴国外高校及科研院所研修、访学。	蔡之让	人事处	有关二级学院	
		①推广学生短期游学项目；②积极开展国际性体育、文化交流，提高学校的国际知名度。	蔡红	国际交流与合作处	有关二级学院	
19. 稳步发展继续教育	①稳步发展继续教育，进一步规范继续教育办学行为，归口管理各类非学历继续教育，制定并出台学校《非学历继续教育管理办法》《学历继续教育管理办法》等文件，为地方培养各类人才。	李亮	继续教育学院	有关部门		
发展工作	完善管理体制机制，提升综合保障能力	20. 完善内部治理体系	①召开四届一次教代会，推进二级教代会建设，出台《宿州学院二级教代会实施办法》，指导各二级学院在2017年底前建立二级教代会。	燕贵忠	工会	各二级学院
			①继续开展学校各项规章制度“立、改、废、释”工作，加强制度的合法性审查。	张莉	办公室	各单位、部门
			①加强内控建设，完善风险防控机制。出台《宿州学院中层领导干部经济责任审计实施办法》，做好2016年校长任期经济责任审计和中层干部离任经济责任审计等专项审计工作。	燕贵忠	审计处	各单位、部门

发展 工作			①出台《宿州学院预算执行考核暂行办法》，落实预算执行管理责任。	李亮	财务处	有关部门
		21. 加强国有资产管理	①科学配置办学资源，盘活房产资源，出台《宿州学院西校区功能布局与资源整合初步方案》《宿州学院公共用房管理办法》《宿州学院腾空房分配办法》。②制定《宿州学院科研仪器设备采购管理暂行办法》《宿州学院固定资产清查盘点制度》《宿州学院固定资产损坏赔偿制度》，做好教学科研仪器设备等废旧固定资产的处置工作，加大资产年终盘存力度。③加强对大型仪器设备采购的可行性论证，推进大型仪器设备开放共享和绩效管理考核。④规范做好政府采购项目和非政府采购项目的招投标工作。	李亮	国资处	有关部门
		21. 加强国有资产管理	①学生教材做到零库存。	蔡之让	教务处	有关部门
			②学生公寓用品做到零库存。	梁琦	后勤总公司	有关部门
		22. 推进基础设施建设	①开工建设3栋学生公寓，确保2017年8月能有1栋公寓投入使用。②完成一期工程道路管网工程建设，做好第四食堂初步设计和投资概算论证以及实践教学基地一期工程的前期手续，尽快开工建设。③完善用地手续，办理东校区建设用地批准书。④建设体育馆工程、实习实训楼周边道路及绿化工程。⑤进一步加大实习实训楼、21号专家楼监管力度，力争5月底前竣工投入使用。	梁琦	基建处	有关部门
			①推进数字化校园建设工程，改造升级校园网络。	陈国龙	办公室	有关部门
			②加强文献资源建设，优化文献资源结构。	李亮	图书馆	有关部门

		23. 加强后勤保障工作	①做好西区图书馆、东校区学生公寓、教师周转房、实验室修缮改造。②完成东校区图书馆、教学楼，实验楼、逸夫楼等安装空调线路改造和西校区道路管网环境改造施工项目。⑤完成新建学生公寓物品购置工作。	梁琦	后勤管理处	后勤服务总公司
			①稳步推进后勤服务社会化改革，学生公寓、食堂、浴池、超市等实现服务外包。②出台新的监管办法，加强对后勤引入企业的监管、服务和指导，切实提高后勤服务质量。③完善能耗监管平台建设，创建节约型校园，创建省级节水型示范单位，力争获得省级节能示范单位。	梁琦	后勤服务总公司	后勤管理处

