

宿州学院文件

校人字〔2018〕31号

签发人：张英彦

关于宿州学院 2018 年度人才招聘工作的报告

安徽省教育厅：

根据省编办皖编办督查函〔2018〕88号、《安徽省教育厅关于认真做好2018年度新近人员公开招聘工作的通知》（皖教秘人〔2018〕44号）和省教育厅相关文件精神，现将我校2018年度人才招聘工作情况汇报如下。

一、切实加强人才招聘工作的组织领导

我校高度重视人才招聘工作，成立了人才招聘工作组。由校领导任组长，各职能处室和二级单位主要负责人为成员的人才招聘工作组，工作组下设办公室，办公室设在人事处，由人事处全面负责组织和协调人才招聘工作。

二、坚持在核准的编制、岗位内引进人才

根据省教育厅和省编办核准我校2018年招聘编制使用的标

准和计划，共批复计划 93 名（年度特需人才使用计划不超过 18 名），坚持按照周转池使用标准和计划引进人才。

三、坚持按照招聘方案实施，规范人才招聘程序，做到公开、公平、公正

（一）发布招聘公告

在校园网公开发布招聘信息，组织各二级单位参加人才招聘会，积极参加有关高校的校园招聘，并加大网络宣传。

（二）规范招聘程序

1. 报名

应聘者先到我校校园网主页人才招聘系统注册，选择适应的岗位，发送求职简历和相关证明材料到人才招聘系统。

2. 资格审查

用人单位收到简历和相关材料后，对应招聘计划需求，进行资格初审，对符合初审资格的人员通知进行资格复审。

3. 考核

考核总成绩按百分制计算，其中面试占 10%、试讲占 50%、学术成果评价占 20%、实践操作占 20%。不要求实践操作考核的专业，面试占 10%、试讲占 60%、学术成果评价占 30%。

4. 确定拟聘人员

人事处汇总各二级学院拟录用人员名单及相关考核材料，提交学校人才招聘工作领导小组审议，提出拟聘人员名单，报学校党委会研究。

5. 公示

学校党委会研究同意后，在校园网公示拟聘人员名单。

6. 体检与心理测试

公示无异议，拟聘人员到学校指定的医院进行体检，体检参照《公务员录用体检通用标准（试行）》的标准和规程执行。

7. 签订协议书

体检和心理测试符合招聘要求，学校与拟聘人员签订协议书。

我校 2018 年度人才招聘工作能够严格落实省厅的有关要求，做到组织严密有序，结果公平公正，保证了我校招聘工作顺利完成。由于我校 2015 年至 2016 年没有编制计划，2017 年编制计划于 5 月份批复，现将 2015 年至 2017 年部分编制合并报送，请准予达到我校“人才标准”的 6 名博士入编为盼。

特此报告。

附件：1. 2018 年高校公开招聘人员名单一览表

2. 省直事业单位公开招聘人员报批表，考核表、成绩排序表、本科以上学历学位证书复印件、公示、体检表、学术情况及综合考察材料



附件

2018 年高校公开招聘人员名单一览表

单位（盖章）：宿州学院

序号	下达的计划岗位	拟聘人员姓名	性别	出生年月	毕业时间	毕业学校	所学专业	学历	学位	聘用单位 (二级单位)
1	物理学 (物理学、应用物理学及相关专业)	罗明海	男	1985.11	2016.12	湖北大学	材料物理与化学	博研	博士	机械与电子工程学院
2	化学工程	曹红霞	女	1984.08	2018.06	中国矿业大学	化学工程	博研	博士	化学化工学院
3	土木工程	牛智勇	男	1988.02	2018.06	中国科学院大学	岩土工程	博研	博士	资源与土木工程学院
4	机械电子工程	张守震	男	1982.08	2018.06	武汉理工大学	动力机械及工程	博研	博士	信息工程学院
5	机械电子工程	何康	男	1978.12	2015.08	东南大学	机械及其自动化	博研	博士	机械与电子工程学院
6	地球化学	赵景宇	男	1988.03	2017.01	中国科学院大学	地球化学	博研	博士	资源与土木工程学院

宿州学院办公室

2018 年 11 月 26 日印发